

CRISTERI PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUZIONE ANNO 2024

La Commissione prende in esame le schede di valutazione proposte dalle OO.SS e per ogni dipendente vengono discussi e valutati i vari obiettivi e i relativi indicatori di risultato e gli items correlati alle schede di valutazione:

- Alla capacità di gestire le funzioni assegnate;
- Al grado di autonomia e responsabilità professionale;
- Alla capacità di gestire le relazioni sia interne che esterne all'Azienda;
- Al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano programma aziendale 2024.

Per il personale amministrativo – Categoria C1

	<u>Indicatori di valutazione</u>	<u>Intervallo di valutazione</u>	<u>Coefficiente di moltiplicazione</u>	<u>Punteggio attribuibile</u>
3	Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
6	Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	2	0-8
7	Arricchimento professionale	0-4	2	0-8
8	Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	3	0-12
9	Grado di autonomia e responsabilità	0-4	3	0-12
10	Orientamento ai risultati	0-4	3	0-12

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 60. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a punti 42 è necessario indicare la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto a specifici indicatori della categoria di appartenenza.

Per il personale amministrativo – Categoria D1

	<u>Indicatori di valutazione</u>	<u>Intervallo di valutazione</u>	<u>Coefficiente di moltiplicazione</u>	<u>Punteggio attribuibile</u>
3	Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
6	Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	2	0-8
7	Arricchimento professionale	0-4	2	0-8
8	Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	3	0-12
9	Grado di autonomia e responsabilità	0-4	3	0-12
10	Orientamento ai risultati	0-4	3	0-12

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 60. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a punti 42 è necessario indicare la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto a specifici indicatori della categoria di appartenenza.

Per il personale amministrativo – Categoria B3

<u>Indicatori di valutazione</u>		<u>Intervallo di valutazione</u>	<u>Coefficiente di moltiplicazione</u>	<u>Punteggio attribuibile</u>
3	Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
6	Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	2	0-8
7	Arricchimento professionale	0-4	2	0-8
8	Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	3	0-12
9	Grado di autonomia e responsabilità	0-4	3	0-12
10	Orientamento ai risultati	0-4	3	0-12

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 60. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a punti 42 è necessario indicare la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto a specifici indicatori della categoria di appartenenza.

Per il personale con la qualifica di Assistente sociale/Operatore Sociale – Categoria D1 e D2

<u>Indicatori di valutazione</u>		<u>Intervallo di valutazione</u>	<u>Coefficiente di moltiplicazione</u>	<u>Punteggio attribuibile</u>
3	Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
6	Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	2	0-8
7	Arricchimento professionale	0-4	2	0-8
8	Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	3	0-12
9	Grado di autonomia e responsabilità	0-4	3	0-12
10	Orientamento ai risultati	0-4	3	0-12

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 60. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a punti 42 è necessario indicare la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto a specifici indicatori della categoria di appartenenza.

Di seguito si declinano i criteri di valutazione adottati per l'assegnazione dei punteggi:

<u>Indicatori di valutazione</u>			<u>Punteggio attribuibile</u>
3	Livello di iniziativa professionale	Non ha manifestato nel corso dell'anno iniziativa professionale subendo spesso gli eventi senza proporre alcuna soluzione alle problematiche di lavoro provenienti dall'esterno	1
		Ha reagito alle situazioni di necessità solo su sollecitazioni provenienti dai superiori o dai colleghi	2
		Ha proposto soluzioni ai problemi di lavoro in situazioni di necessità	3
		Ha spesso anticipato l'insorgere di problemi predisponendo in anticipo soluzioni operative	4
6	Relazioni con i colleghi e adattamenti	Ha dimostrato nel corso dell'anno notevoli difficoltà a lavorare con le altre persone e ad adattarsi ai mutamenti organizzativi	1

	organizzativi	Pur manifestando difficoltà a lavorare con altre persone e ad adattarsi ai cambiamenti ha accettato la nuova situazione organizzativa	2
		Ha avuto nel corso dell'anno relazioni positive con i colleghi ed è riuscito a conseguire i risultati attesi pur in presenza di mutamenti organizzativi	3
		Ha dimostrato nel corso dell'anno un comportamento positivo sia nei confronti dei colleghi, sia rispetto ai cambiamenti organizzativi, cogliendo le opportunità professionali del nuovo contesto e stimolando con il suo comportamento anche i colleghi	4
7	Arricchimento professionale	Nel corso dell'anno ha manifestato disinteresse di fronte alle opportunità proposte di aggiornamento e formazione professionale. La partecipazione ai corsi di formazione obbligatori non ha portato ai risultati tangibili dal punto di vista professionale	1
		Ha utilizzato solo parzialmente le proprie conoscenze come strumento di risoluzione dei problemi e partecipa ai corsi di formazione ed aggiornamento professionale disposti dall'ente trasferendo le proprie conoscenze solo se richiesto	2
		Ha manifestato interesse ad ampliare ed approfondire le proprie conoscenze tecnico-professionali cogliendo le opportunità di aggiornamento e formazione offerte dall'ente. Ha trasferito le nuove conoscenze nel proprio lavoro e nei rapporti con i colleghi	3
		Ha dimostrato notevole disponibilità per le opportunità di aggiornamento e formazione professionale offerte dall'ente. Ha sempre messo a disposizione degli altri le conoscenze acquisite ed ha colto le opportunità di miglioramento professionale	4

Indicatori di valutazione			Punteggio attribuibile
8	Orientamento alla soluzione di problemi	Ha manifestato l'assenza di visione d'insieme e, di regola, ha affrontato i problemi in maniera isolata rispetto al contesto in cui si colloca	1
		È riuscito ad affrontare un numero limitato di problemi, fornendo soluzioni adeguate, anche se non ottimali	2
		È riuscito ad affrontare con sufficiente livello di approfondimento più problemi selezionandone gli elementi essenziali e individuando soluzioni operativamente utili	3
		Ha dimostrato di porre in relazione tra loro diversi e complessi, problemi con un elevato livello di approfondimento, ottimizzando i dati a disposizione in una visione d'insieme	4
9	Grado di autonomia e di responsabilità	Ha dimostrato nel corso dell'anno resistenza allo svolgimento di attività con alto grado di autonomia e responsabilità	1
		Ha svolto le attività di competenza con il necessario grado di autonomia professionale e di responsabilità solo in presenza di sollecitazioni, presentando difficoltà rispetto ad attività non predeterminate	2
		Ha svolto le attività di competenza con il necessario grado di	3

		autonomia professionale e con assunzione di responsabilità, gestendole correttamente anche in presenza di attività non predeterminate	
		Si è assunto la responsabilità delle attività assegnate dimostrando un elevato grado di autonomia professionale, gestendo in modo corretto e proponendo soluzioni diverse anche di fronte ad attività non predeterminate	4
10	Orientamento ai risultati	Ha manifestato nel corso dell'anno inerzia per raggiungere gli obiettivi programmati e non si è attivato per ricercare soluzioni ai problemi	1
		Si è attivato per raggiungere gli obiettivi programmati solo con azioni specifiche e in presenza di sollecitazioni risolvendo solo parzialmente i problemi che si sono presentati	2
		Ha dimostrato di saper definire e raggiungere gli obiettivi, trovando soluzioni diverse rispetto ai problemi insorti nell'anno	3
		Ha dimostrato capacità di definire e raggiungere obiettivi di mantenere elevati standard di rendimento per sé e per gli altri trovando soluzioni diverse rispetto ai problemi insorti	4

La Commissione esamina la posizione di ogni dipendente e la coerenza con quanto sopra illustrato e procede all'attribuzione dei punteggi come da schede allegate (Allegato A).

La Commissione, in conformità con il Piano degli Obiettivi Aziendali per l'anno 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo 2024, procede alla verifica dei risultati conseguiti e alla conseguente quantificazione del premio spettante. Si evidenzia che gli obiettivi prefissati per ciascuna area aziendale sono stati raggiunti.